

**UNIVERSITE PARIS I
Panthéon – Sorbonne
CERGORS-observatoire des
discriminations**

Centre d'étude et de recherche sur la gestion des
organisations et les relations sociales

Directeur

Jean-François AMADIEU

**Etude d'opinion
auprès
des salariés
“Carrière des femmes”**



Méthodologie

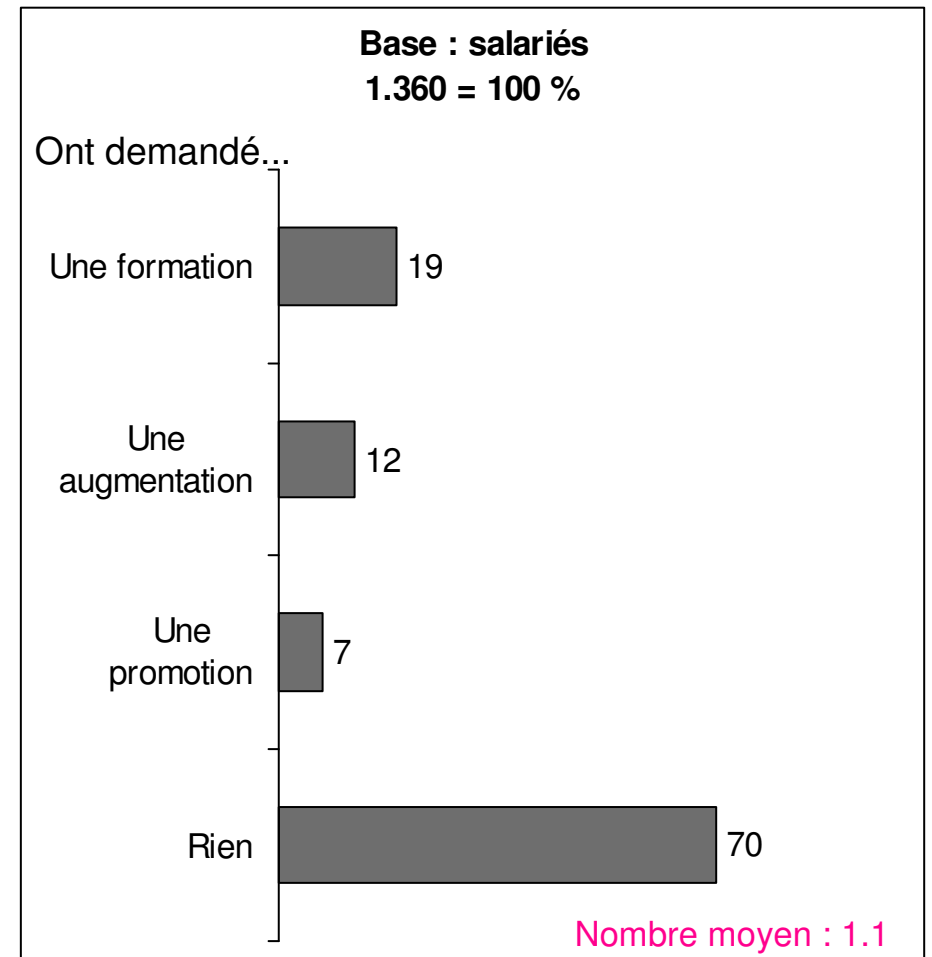
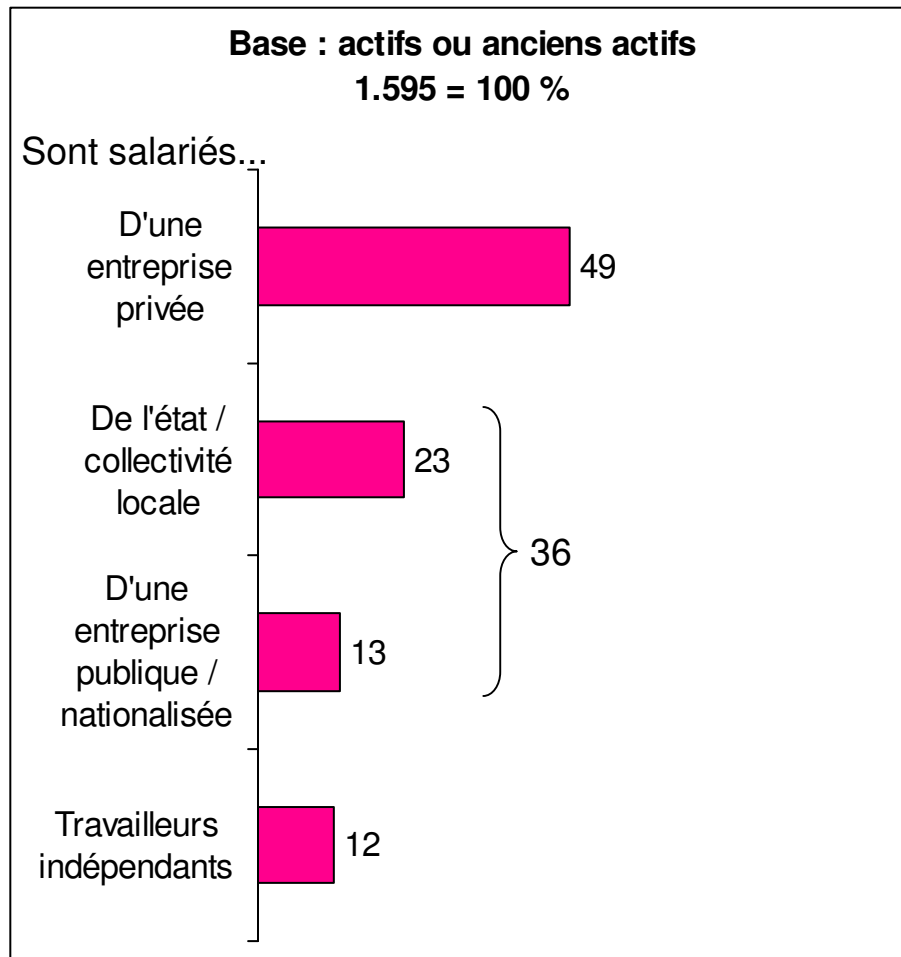
- Mode de recueil : les interviews ont été menées par téléphone dans le cadre de l'Omniphone, vague d'enquête Omnibus de TNS Sofres.
- Taille de l'échantillon : échantillon national représentatif de 1.360 personnes de 15 ans et plus.
- Dates de terrain :
 - 1ère vague du 20 au 22 novembre 2003,
 - 2ème vague du 27 au 29 novembre 2003.
- Échantillonnage : sur quotas (sexe, âge, profession et catégorie socio-professionnelle du chef de ménage) et après stratification (régions, catégorie d'agglomérations).

Type de salariés - Demandes formulées

U1- Êtes-vous salarié...

U2- Durant l'année qui vient de s'écouler, avez-vous demandé...

En %



Demande de formation, promotion ou augmentation

■ Les moins qualifiés sont peu demandeurs :

- 42% des cadres et 36% des professions intermédiaires ont demandé une formation
- ... seulement 17% des ouvriers et 21% des employés ont demandé une formation
- 14% des cadres réclament une promotion ... 7% des ouvriers et 9% des employés le font

■ Les femmes formulent peu de demandes :

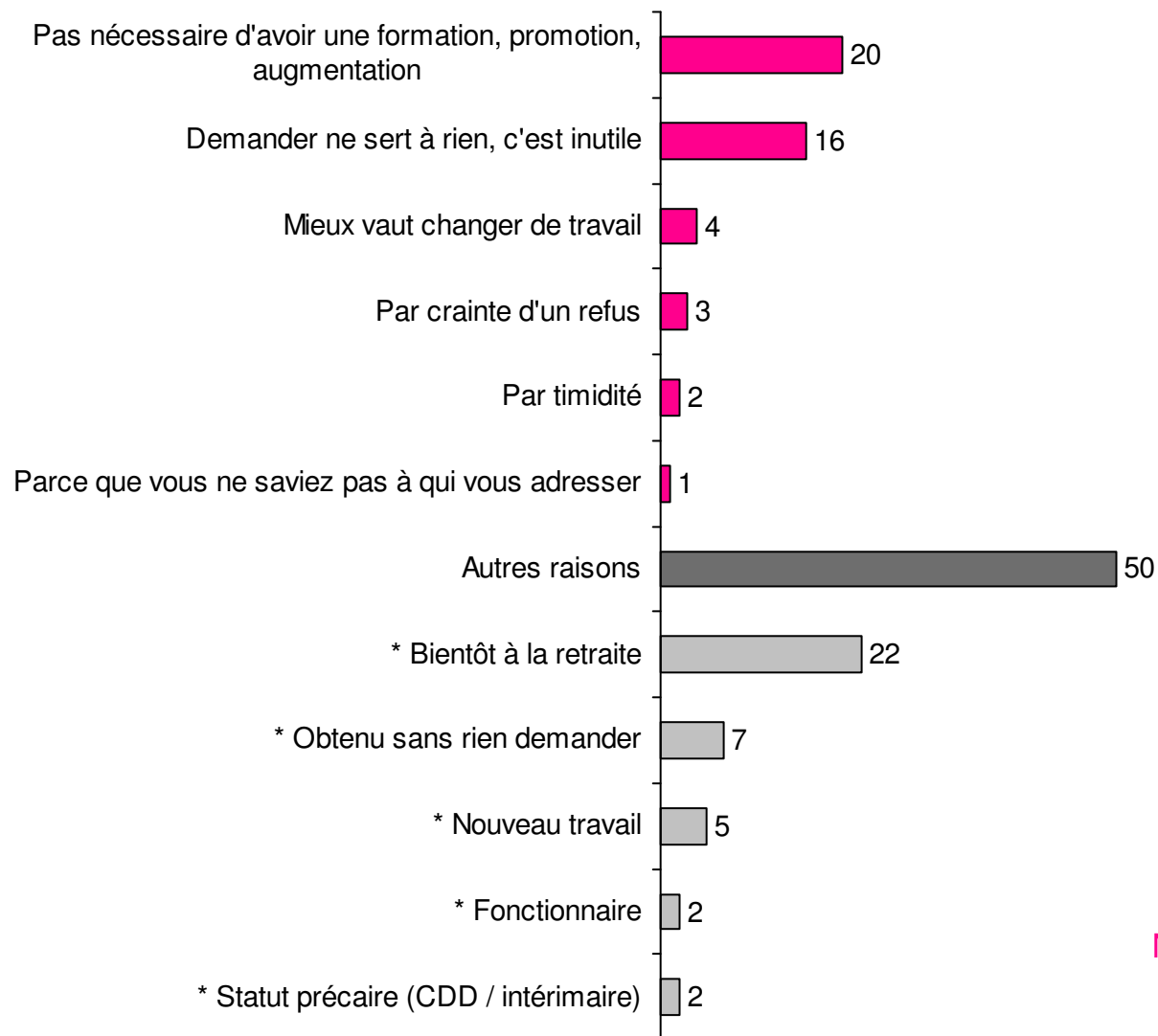
- 10% des hommes ont demandé une promotion et seulement 5% des femmes l'ont fait
- 15% des hommes ont demandé une augmentation de salaires et seulement 8% des femmes l'ont fait

Raisons de non demandes

U3- Pourquoi n'avez-vous rien demandé ?

Base : n'ont rien demandé - 947 = 100 %

En %



Nombre moyen : 1.1

Raisons de non demandes : Hommes et femmes

- 18% des femmes qui ne demandent rien le font parce que ça ne sert à rien, c'est inutile, alors qu'il n'y a que 14% d'hommes qui avancent cette explication.
- Certaines femmes n'ont rien demandé parce qu'elles ont eu un congé parental ou ont été enceintes (1%).
- Les hommes qui n'ont rien demandé le font parce qu'ils ont déjà obtenu quelque chose ou l'obtiennent automatiquement (9%) alors que les femmes ne sont que 5% dans ce cas.
- 25 % des hommes n'ont rien réclamé parce qu'ils étaient à la retraite ou bientôt à la retraite alors que ce motif ne concerne que 19% des femmes.

Raisons de non demandes : Ouvriers et cadres

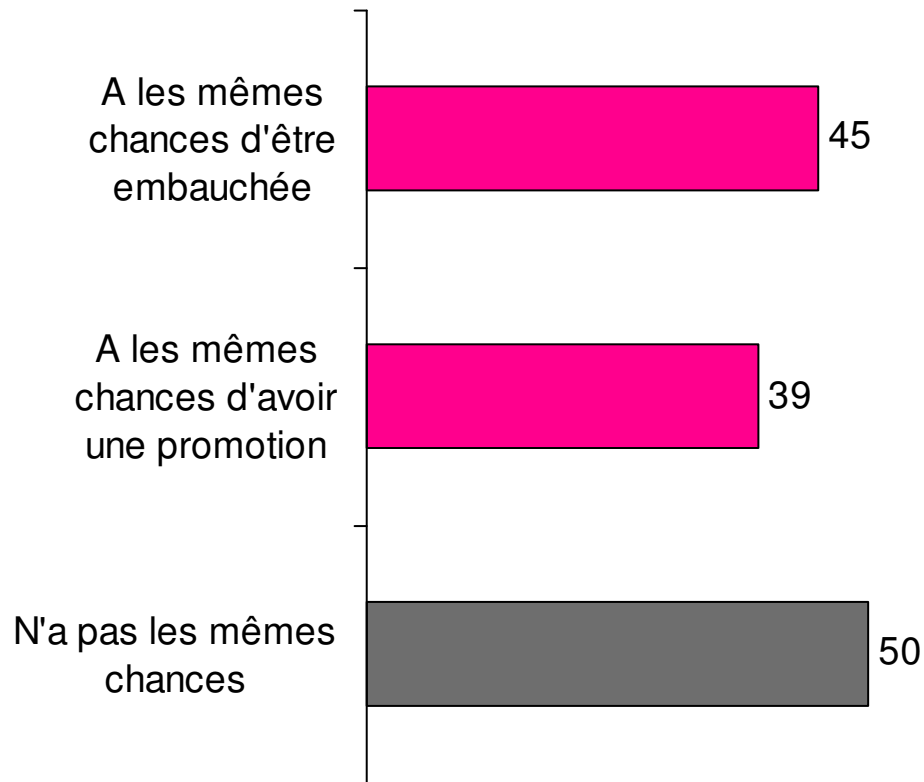
- Les ouvriers et employés craignent d'essuyer un refus. 6% des ouvriers et 7% des employés le disent alors que les cadres ne sont que 2% à le déclarer.
- Pour 23% des ouvriers et 29 % des employés demander ne sert à rien alors que seuls 14% des cadres le pensent.

Les femmes ont-elles les mêmes chances ?

U4- Une femme a-t-elle les mêmes chances qu'un homme à poste équivalent ?

Base : salariés - 1.360 = 100 %

En %



La perception de l'inégalité des chances au travail

- Les femmes se perçoivent comme très défavorisées, mais les hommes sont également lucides.
 - 60% des femmes pensent ne pas avoir **les mêmes chances au travail** qu'un homme alors que seuls 40% des hommes le déclarent.
 - Seules 35% des femmes pensent qu'une femme a les mêmes chances qu'un homme d'être **embauchée** sur le même poste. Les hommes sont 53% à déclarer que les femmes auraient de chances identiques.
 - Au sujet des **promotions**, le constat dressé par les hommes et les femmes est sans appel : 32% des femmes et 47% des hommes pensent que les chances des femmes sont égales à celles des hommes.
- Les salariés les plus jeunes perçoivent la situation comme beaucoup plus égalitaire que les interviewés plus âgés (39% des –de 35 ans pensent que les femmes n'ont pas les mêmes chances au travail alors que les +de 35 ans sont 54% à le dire).

La perception de l'inégalité des chances au travail

- Les cadres et les professions intermédiaires dressent un tableau très sombre de la situation des femmes au travail.
 - 50% des cadres et 51% des professions intermédiaires pensent que les femmes n'ont pas les mêmes chances au travail alors que seulement 43% des ouvriers et 45% des employés le pensent.
 - 45% des cadres et 42% des professions intermédiaires avancent que les femmes ont les mêmes chances d'être embauchées que les hommes alors que 53% des ouvriers et 51% des employés le pensent.
 - Il n'y a que 40% des cadres (39% des professions intermédiaires) qui pensent que les femmes ont les mêmes chances d'avoir une promotion que les hommes.

La perception de l'inégalité des chances au travail

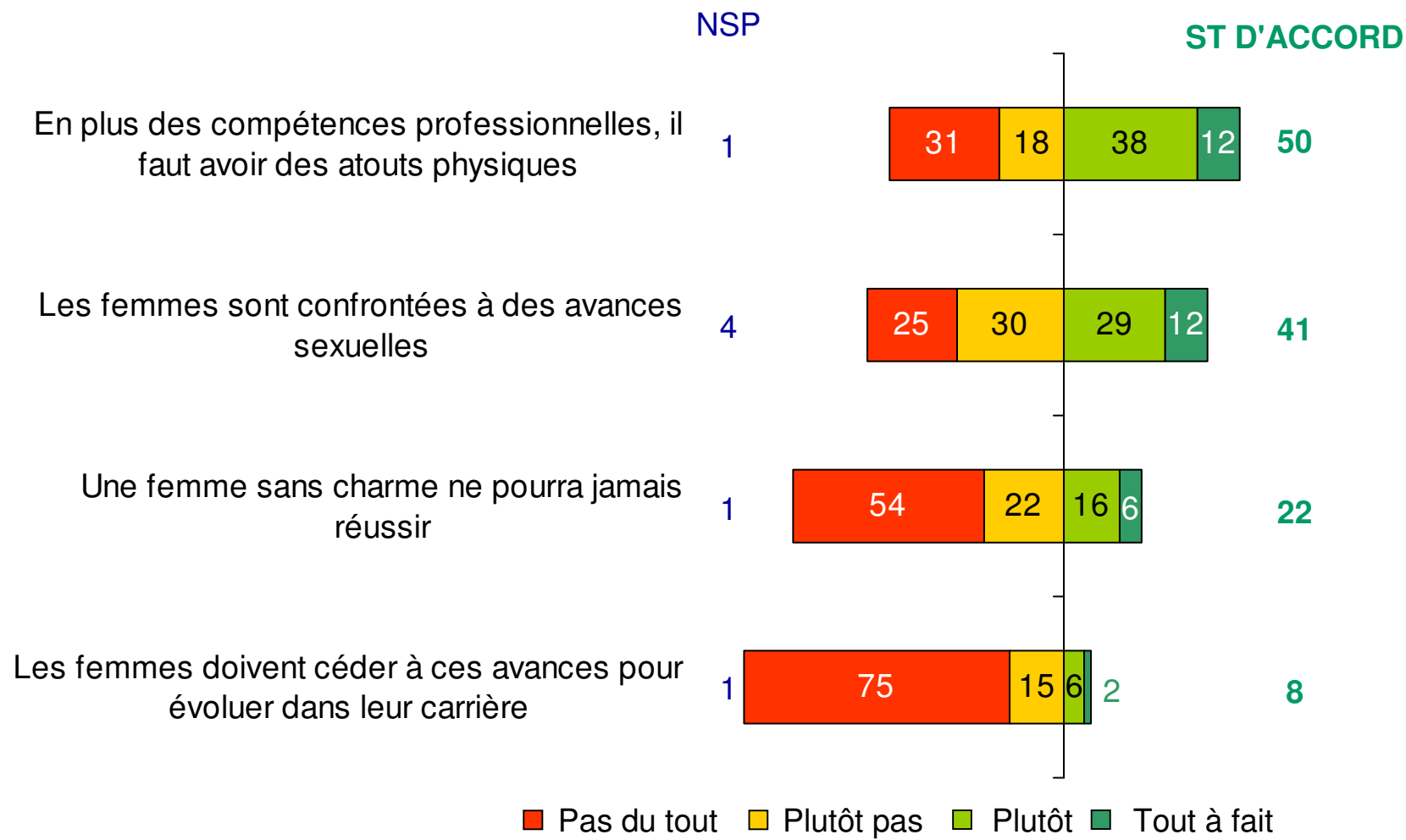
- Les retraités ou pré-retraités sont convaincu de la profonde inégalité de traitement des femmes au travail.
 - 56% d'entre eux croient que les femmes n'ont pas les mêmes chances.
 - Seulement 34% des retraités pensent que les femmes ont les mêmes chances d'être promues et 36% d'être embauchées.
- La vision des salariés du secteur privé est plus noire que celle des salariés du secteur public.
 - 52% de salariés du privé pensent que les femmes n'ont pas les mêmes chances alors que 43% des salariés des entreprises publiques ou nationalisées le croient (49% pour les fonctionnaires).

Image de la carrière des femmes au travail

U5- Voici des phrases qui nous ont été dites sur les femmes au travail, pour chacune d'elles, vous me direz si vous êtes tout à fait, plutôt, plutôt pas ou pas du tout d'accord.

Base : salariées - 1.360 = 100 %

En %



Les atouts physiques au travail

- **56% des femmes** et 44% des hommes pensent que les atouts physiques sont nécessaires aujourd'hui. Les femmes, déjà conscientes des inégalités Hommes/femmes, sont aussi plus lucides sur l'impact de l'apparence physique.
- Les **salariés âgés** pensent davantage que les jeunes que les femmes ont besoin d'atouts physiques. 57% des plus de 50 ans le pensent contre 40% des 15-24 ans. 60% des **retraités** le disent.
- Les **cadres** sont les plus convaincus que les atouts physiques sont nécessaires (49% le pensent).
- Les **chômeurs** plus que ceux qui ont un emploi (49% contre 45%).

Du charme pour réussir ?

- **1 femme sur 4 pense que sans charme une femme ne pourra jamais réussir** tandis que 20% des hommes le pensent.
- 31% des **+de 65 ans** sont convaincus que le charme est décisif alors que seulement 17% des **-de 35 ans** le déclarent.
- Les **cadres** sont les salariés les plus certains de l'importance du charme (23%).

Le harcèlement sexuel au travail

- Pour **44% des hommes et 39% des femmes** les femmes sont la plupart du temps confrontées à des avances sexuelles.
- Le harcèlement sexuel semble plus développé aux yeux des salariés les moins qualifiés. Ainsi, 49% des ouvriers et 40% des employés pensent que les avances sexuelles sont fréquentes sur le lieu de travail.
- **Seulement 28% des cadres** et 35% des professions intermédiaires considèrent que les femmes sont confrontées à des avances.

Au-delà des avances

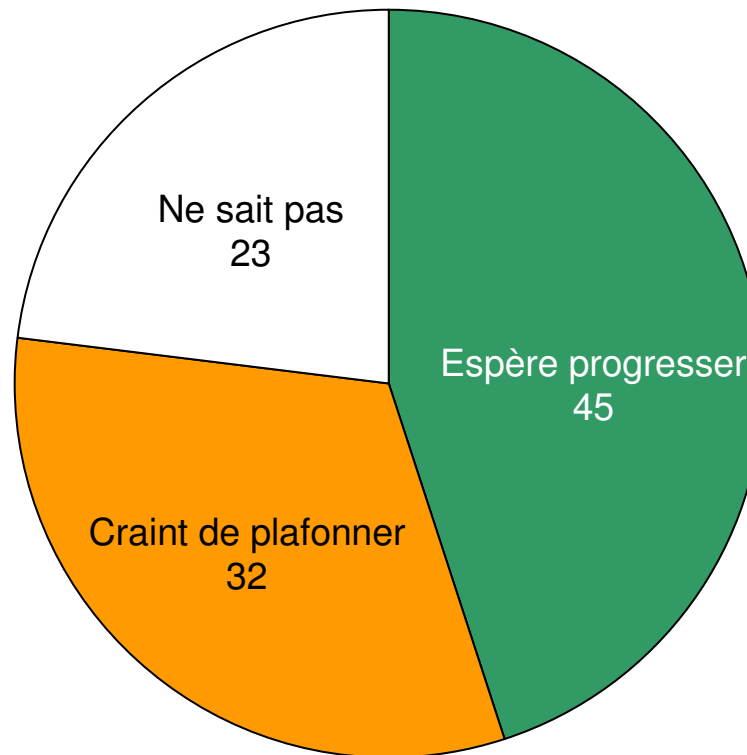
- Pour 9% des hommes et 7% des femmes, les femmes doivent céder à des avances sexuelles pour évoluer dans leur carrière.
- 13% des plus de 65 ans le pensent alors que les – de 35ans ne sont que 4% à le déclarer.
- Les salariés les moins qualifiés paraissent être plus confrontés à ce problème que les autres.
 - 10% des ouvriers pensent que les femmes doivent céder pour faire carrière alors que les cadres ne sont que 4% à le penser (5% pour les professions intermédiaires).
 - Alors que les cadres ont conscience de l'importance des apparences dans la carrière des femmes, ils ne considèrent pas que subir ou céder à des avances de nature sexuelle soient incontournable pour évoluer professionnellement.

Progresser ou plafonner ?

U7- Dans les années qui viennent, avez-vous l'espoir de progresser dans votre carrière ou bien craignez-vous de plafonner ?

Base : salariés - 1.360 = 100 %

En %



Qui plafonne ?

- Les femmes craignent de plafonner plus que les hommes (35% contre 30%) et ont moins d'espoir de progresser (44% des femmes et 46% des hommes ont l'espoir de progresser).
- 62% des interviewés ayant un travail ont l'espoir de progresser mais 35 % d'entre eux craignent de plafonner.

Annexe

questionnaire

U1A.RS3

Code 1,2 ou 3 en RS3, poser RS5S, sinon passer à un autre sujet.

U1B.RS5S

SI SALARIE (CODE 2,3 OU 4 EN RS05)

U2 Durant l'année qui vient de s'écouler, avez-vous demandé...

ENUMERER – PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES

- une formation 1
- une promotion 2
- une augmentation de salaire 3
- Rien → Ne pas suggérer 4
- NSP Y

A ceux qui n'ont rien demandé (SI CODE 4 EN U2 POSER U3 SINON PASSER à U4)

U3 Pourquoi n'avez vous rien demandé ?

ENUMERER – PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES

- Par crainte d'un refus 1
- Par timidité 2
- Parce que vous ne saviez pas à qui vous adresser 3
- Parce que vous ne jugiez pas nécessaire d'avoir une formation, une promotion ou une augmentation de salaire 4
- Demander ne sert à rien, C'est inutile 5
- Mieux vaut changer de travail 6
- Autres raisons : Précisez 0
- NSP Y

U4 Une femme a-t-elle les mêmes chances qu'un homme à poste équivalent ?

ENUMERER - PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES

- D'être embauchée 1
- D'avoir une promotion 2
- N'a pas les mêmes chances 3

NSP

Y

U 5 Voici des phrases qui nous ont été dites sur les femmes au travail, pour chacune d'elles vous me direz si vous êtes tout à fait, plutôt, plutôt pas, ou pas du tout d'accord avec chacune d'elles.

Tout à fait d'accord	1
Plutôt d'accord	2
Plutôt pas d'accord	3
Pas du tout d'accord	4
NSP.....	Y

- la plupart du temps, les femmes sont confrontées à des avances sexuelles
- les femmes doivent céder à ces avances pour évoluer dans leur carrière
- une femme sans charme ne pourra jamais réussir
- en plus des compétences professionnelles, il faut aujourd'hui des atouts physiques.

U 7 Dans les années qui viennent avez-vous l'espoir de progresser dans votre carrière ou bien craignez-vous de plafonner ?

ENUMERER - UNE SEULE REPONSE POSSIBLE

-	a l'espoir de progresser	1
-	craint de plafonner	2
-	NSP	Y