

Héloïse CLOET

Maître de Conférences en Sciences de Gestion

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

cloet.heloise@wanadoo.fr

FORMATION

2006 Thèse en Sciences de Gestion (Gestion des Ressources Humaines) soutenue le 2/12/2006 à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Titre : Le choix du coach

Mention : Très Honorable avec les Félicitations du jury à l'unanimité

Jury : Frank BOURNOIS, Professeur à l'Université Panthéon-Assas Paris II, *directeur de thèse*

Jacques ROJOT, Professeur à l'Université Panthéon-Assas Paris II, *directeur de thèse*

Alexandre STEYER, Professeur à l'Université Paris 1-Panthéon Sorbonne, *président du jury*

Jérôme DUVAL-HAMEL, Professeur à l'Université Panthéon-Assas Paris II, *rapporteur*

Jocelyne ABRAHAM, Maître de Conférences, HDR, à l'I.A.E de Tours, Université François Rabelais, *rapporteur*

Sylvie ROUSSILLON, Professeur à l'E.M.Lyon et Professeur Associé à l'Université Jean Moulin Lyon III

Hervé SAINT-AUBERT, Directeur de la société « Coaching et Consulting international »

2004-2006 **A.T.E.R.** à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

2001-2004 **Allocataire de recherche**, à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

2000-2001 D.E.A de Gestion des Ressources Humaines et des Relations Sociales *Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne*

Titre : Les facteurs influençant l'adaptation des expatriés en mission humanitaire de développement

Mention : Bien

Directeur de mémoire : Alice Le Flanchec, Professeur à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

1999-2000 D.E.S.U.P en Droits de l'Homme, Droit International Humanitaire *Université d'Evry*

Mention : Très Bien

1997-1999 **Ecole Supérieure de Commerce de Bordeaux** (dominante : Economie et Affaires Internationales)

1995-1996 Classes Préparatoires Littéraires : Hypokhâgne, Khâgne (options lettres modernes)

1994 Baccalauréat, série C avec mention

Langues : Anglais : courant

Informatique : Word, Excel, Power Point, logiciels de recherche

Allemand : notions

RECHERCHE

Thématiques de recherche :

Axe principal : *développement individuel et organisationnel*

Changement organisationnel, leadership, management durable, fraude, gestion des cadres supérieurs, des dirigeants et des hauts potentiels, coaching dans les grandes organisations, coaching et PME, entrepreneuriat, assessment, gestion des carrières, accompagnement,

Axes secondaires

Théories économiques des conventions, réseaux sociaux, néo-institutionnalisme, entrepreneuriat institutionnel, innovation, diffusion ONG, missions humanitaires, travail en milieux interculturels, expatriation,

Méthodologie de recherche qualitative

Publications :

Articles

CLOET H., VERNAZOBRES P, (2012), « La place du coaching dans l'accompagnement de l'entrepreneuriat : l'évolution des idées et des pratiques en France, sa traduction dans les faits en Languedoc-Roussillon », *Management et Avenir*

CLOET H., BOURNOIS F (2011), « Cartographie de la valeur ajoutée du coaching », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 79, p 4-24

CLOET H., VERNAZOBRES P (2011), « Le marché du coaching : zoom sur les conventions de qualité », *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, n° 42, p 39-69

CLOET H., (2007), « Le recours au coaching externe : prise de recul », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°65, p17-41

CLOET H., SAINT-AUBERT H. (2006), « Les effets de levier dans l'apprentissage du management », *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, n°28, Le management de proximité, une question d'apprentissage émotionnel, p 129-16

CLOET H. (2006), «Le coaching, un OVNI ? », *Revue Internationale de Psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, Vol. 12, n°27, Le coaching entre psychanalyse et problem solving, p 39-62

Ouvrages universitaires

CLOET H, CHANUT V, ROJOT (2013), Livre d'illustrations et de cas de théorie des organisations, Eska (à paraître)

GUILLOT-SOULEZ C, CLOET H, LANDRIEUX-KARTOCHIAN S (2009); *Exercices de Gestion des Ressources Humaines*, Gualino

Réédition en 2010, 2011,2012

Chapitre d'ouvrages scientifiques

CLOET H., (2010), « Génie militaire et accidents de carrière », in BOURNOIS F., CHANUT V., *Les organisations ont leurs raisons que la raison n'ignore pas*, Eska

Communications dans colloques ou congrès académiques:

CLOET H, JACQUINOT P, PELLISSIER-TANON A, STRTAK S (2011), « Les limites de la bienveillance individuelle : zoom sur la gouvernance des CE », *Actes du Congrès de l 'A.G.RH*

CLOET H. (2010), « Les mécanismes de régulation du marché du coaching : les conventions », *Actes du Congrès de l 'A.G.RH*

CLOET H. (2003), « Le Coaching des dirigeants une innovation à dévoiler » *Actes du Congrès de l 'A.G.RH*, p767-792

CLOET H. (2002), « La valeur professionnelle des coaches, un enjeu stratégique pour l'entreprise » *Actes du Congrès de l 'A.G.R.H*, p 371-390

Membre du comité de rédaction et responsable des chroniques de la Revue de Gestion des Ressources humaines, 2011-2012

Membre de l'AGRH

Membre du C.N.U

Evaluation d'articles

Evaluation d'articles soumis à la Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2010, 2011,2012

Evaluation d'articles soumis à Vie et Sciences Economiques, 2011

Evaluation d'articles soumis à la Revue Internationale de Psychosociologie, 2010

Evaluation de communications soumises à l'AGRH en 2009, 2010,2011, 2012

Evaluation d'articles en vue d'un ouvrage collectif sur la confiance réalisé au sein du PRISM, 2010

Groupes de travail

GRT sur l'accompagnement des managers, 2009-2012

GRT sur le leadership 2011-2012

ENSEIGNEMENT ET RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES

Evaluation de formations et diplômes de gestion (CEFDG)

Responsable de mission pour l'expertise du dossier de reconnaissance par l'Etat de l'I.E.A

(Institut Européen des Affaires), 2011

Recrutement

Participation au comité de sélection d'un Maître de Conférences pour l'Université Clermont1, 2012

Participation au comité de sélection d'un Maître de Conférences pour l'Université de Paris II Panthéon-Assas, 2010

Participation au comité de sélection d'un Maître de Conférences pour l'Université de Paris I Panthéon-Sorbonne, 2009

Participation au comité de sélection d'un PRAG pour l'ENSCP, 2011

Enseignement

Gestion des Ressources Humaines

Communication

Management/ Coaching

Aide à la décision

Innovation

Théorie des Organisations
Structure des Organisations
Stratégie
Ethique
Comptabilité - Finance

Encadrement et responsabilités administratives

2004-2012 Coordinatrice d'équipe
(7 à 10 chargés de TD de comptabilité générale en L1)
2008-2012 Responsable du tutorat destiné aux L1
(Recrutement et encadrement de 18 à 24 tuteurs)
2008-2012 Enseignant référent, Licence 1
2012 Tuteur d'étudiants en année césure, Master 1
2005-2008 Tutrice d'élèves de L2, L3, M1 d'éco-gestion
2002-2004 Tutrice d'élèves du D.E.A de GRH et des Relations Sociales