

Valérie NEVEU

Maître de Conférences en Sciences de Gestion (en fonction depuis le 01/09/2006)  
Université de Paris 1 Panthéon - Sorbonne

1 enfant (né le 11 juin 2008)

PRISM-CERGORS  
17, rue de la Sorbonne  
75005 Paris

## **Activités de recherche**

### **Thèmes de recherche**

#### **Approfondissements théoriques et pratiques de la notion de confiance organisationnelle**

Axes de recherche : confiance du salarié dans le supérieur hiérarchique, confiance du salarié dans les dirigeants, antécédents et conséquences de la confiance du salarié, mesure de la confiance

#### **Etude sur les attitudes des jeunes face au monde professionnel**

Axes de recherche : attentes et obligations perçues par les jeunes vis-à-vis de l'entreprise.

#### **Approfondissements théoriques et pratiques de la notion de contrat psychologique**

Axes de recherche : définition, contenu et modification du contrat psychologique ; particularités selon les populations concernées ; outils de mesure envisageables ; stratégies de réaction en cas de violation du contrat.

#### **Recherches sur le leadership**

Axes de recherche : formes de leadership ; genre et leadership

### **Recherches réalisées ou en cours**

#### **2010-2012 Genre et leadership (en cours)**

En collaboration avec Sarah SAINT-MICHEL (PRISM, Université Paris I)

#### **2009-2012 Contrat psychologique et socialisation des apprentis (en cours)**

Participation au projet CERECA (Création et Evolution de la Relation d'Emploi dans le Cadre de l'Apprentissage), financé par l'ANR. Responsable : Eric CAMPOY (DRM-CREPA, Université Paris-Dauphine)

En collaboration avec David ABONNEAU (DRM-CREPA, Université Paris-Dauphine), Emilie HENNEQUIN (PRISM, Université Paris I), Karim MAZOULI (Université Paris 8), Ikram NASR (ISG), Serge PERROT (GREGOR, Université Paris Sud)

## **Communications à des colloques internationaux à comité de lecture (C-ACTI)**

- 2012** “Understanding the relationship between gender and leadership : towards a comprehensive model using the multilevel approach”, en collaboration avec Sarah SAINT-MICHEL (Université Paris I). *Western Academy of Management, WAM, 53<sup>rd</sup> Annual Meetings, La Jolla, Californie, 21-24 mars* (Communication acceptée. C-ACTI).
- 2012** “Reconceptualizing the relationship between gender and leadership through the multilevel approach”, en collaboration avec Sarah SAINT-MICHEL (Université Paris I). *European Academy of Management, EURAM, 12<sup>th</sup> Annual Conference, Rotterdam, Pays-Bas, 6-8 juin.* (Communication acceptée. C-ACTI).

## **Articles publiés dans des revues à comité de lecture (ACL, ACLN)**

- 2012** “La confiance du salarié : un levier potentiel pour l’action en GRH”, en collaboration avec Eric CAMPOY (Université Paris-Dauphine). *Revue Economie et Management* (à paraître). ACLN.
- 2007** “Confiance et performance au travail : l’influence de la confiance organisationnelle sur l’implication et la citoyenneté du salarié”, en collaboration avec Eric CAMPOY (Université Paris-Dauphine). *Revue Française de Gestion, 33, 175, 139-154.* ACL.

## **Ouvrages et chapitres d’ouvrages (OS)**

- 2011** “La confiance organisationnelle ou le rôle de la confiance dans la relation d’emploi” (en collaboration avec Eric CAMPOY (Université Paris-Dauphine). In *La confiance en gestion* (sous la direction de Alice LE FLANCHEC, Université Paris-Paris 1 et Anne GRATACAP, Université Paris 1), Bruxelles, De Boeck. *Prix Turgot 2012.* OS.
- 2010** “La confiance des salariés envers le management a disparu : vive la confiance” (en collaboration avec Eric CAMPOY (Université Paris-Dauphine). In *L’état des entreprises 2011* (sous la direction de Anne PEZET, Université Paris-Dauphine et Gwennaëlle NOGATCHEWSKY, Université Paris-Dauphine), Paris, La Découverte, coll. Repères. OS.

## **Autres publications**

- 2011** *Gestion des ressources humaines* (en collaboration avec Etienne MACLOUF, Université Paris II, Karim MAZOULI, Université Paris VIII et Eric CAMPOY, Université Paris-Dauphine, Paris, Pearson, coll. Synthex, 2<sup>nd</sup>e édition (1<sup>ère</sup> édition : 2008).

## **Autres activités de recherche (C-COM)**

- 2011** Communication lors du colloque du 29 avril 2011 organisé à Paris 1 « La Confiance en gestion : un regard pluridisciplinaire » (avec Eric CAMPOY, Université Paris Dauphine). C-COM.

## **Responsabilités administratives et scientifiques**

**Janvier 2012** Co-directrice du Master Anticipation et Gestion de l'Emploi et des Compétences (ex-Administration et Gestion de l'Emploi), Université Paris 1, UFR 12.

**2006-2007** Directrice de la préparation à l'Agrégation d'Economie-Gestion, Université Paris 1, UFR 06.