

HENNEQUIN Emilie

Mail : emilie.hennequin@univ-paris1.fr

Tel : 01 40 46 28 74



POSTE ACTUEL (depuis Septembre 2008)

Maître de Conférences à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, en poste au sein de l'Ecole de Management de la Sorbonne et rattachée au Laboratoire PRISM Pôle RH.

Enseignements Actuels

Responsable du cours '*Ressources Humaines*' en Master 2 Création et développement des entreprises patrimoniales (CDEP)
Responsable du Cours '*Comportement organisationnel*' en Master 2 Recherche Gestion des Ressources Humaines
Responsable du Cours '*Théorie des Organisations Publiques*' en Master 2 Ressources Humaines du Secteur Public
Responsable du cours '*Gestion des Ressources Humaines*' en Master 1 Science du Management. EPI : <https://cours.univ-paris1.fr/course/view.php?id=526>
Responsable du Cours '*Management*' en Licence 3 Option Comptabilité
Co-responsable du Cours '*Communication écrite et orale*' en Licence 3 Option Comptabilité Contrôle Audite

Activités d'encadrement pédagogique et responsabilités administratives

Co-directrice du DU MIP (Mobilité Internationale et Professionnalisation)
Co-responsable du suivi des mémoires du DU MIP
Suivi des stages et des rapports de stage de Master 1
Encadrement d'apprentis au sein du M2 CDEP (depuis 2010)
Direction de mémoires professionnels et de recherche en M2
Membre de comités de sélection au sein de l'Ecole de Management et membre du CCS de l'Ecole de Management

FORMATION

2007

Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion de l'Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne, titre : « Modélisation du sentiment de succès de carrière chez les ouvriers », Mention très honorable avec les félicitations du jury (Prix de thèse de la Chancellerie des Universités de Paris : prix Richelieu, spécialisé en Sciences Economiques et Gestion)

Directeur de thèse :

M. Jean-François AMADIEU – Professeur à l'Université Paris I - Panthéon Sorbonne

Président du jury :

M. Charles-Henri d'ARCIMOLES – Professeur à l'Université Paris I - Panthéon Sorbonne

Rapporteurs :

M. Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS – Professeur associé au département Management et Ressources Humaines du groupe HEC

M. Alain ROGER – Professeur à l'IAE de Lyon, Université Jean Moulin - Lyon III

Suffragant :

M. Jacques ROJOT – Professeur à l'Université de Paris II

2003

Diplôme d'Études Approfondies (DEA) en Gestion des Ressources Humaines et Sociales, Mention Très Bien, Université Paris I - Panthéon Sorbonne, titre : « Les valeurs : antécédents du contrat psychologique ? », travail encadré par M. Eric CAMPOY

AUTRES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENT

Depuis 2013	Intervenante à l'INSEEC – Cours Formation en cycle 3 continu et alternance
2010-2011	Enseignante au sein de la Rouen Business School – Cours de Ressources Humaines en M1
2009	Enseignante au sein de l'Institut Supérieur de Gestion– Cours de Statistiques

PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Publications dans des revues avec comité de lecture

CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2014), «Studying sensitive issues: the contributions of a mixed approach», *Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 14, 5, p.3-19.

CLOET H. et HENNEQUIN E. (2014), « Chronique. La praticabilité des recherches actuelles en GRH : Les thématiques, méthodologies et collaborations du 24e Congrès de l'AGRH et leur mise en perspective », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 93, p. 54-72.

CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2013), « Etudier des sujets sensibles : les apports de l'approche mixte », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 5, 1, p.12-27.

HENNEQUIN E. et WIELHORSKI N. (2012), « Quand l'intime s'immisce dans l'entreprise : Les conséquences organisationnelles des violences familiales », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme(s) & Entreprise*, 4, 4, p.42-56.

HENNEQUIN E. (2009) « La gestion des carrières ouvrières : un sentiment de réussite possible pour les salariés? », *Revue REMEST*, 4 (2), p.104-124

HENNEQUIN E. et S. KARAKAS (2007), « Au-delà des politiques de diversité, la réalité des discriminations au travail : mise en évidence de l'accès différencié à l'emploi. L'exemple des commerciaux », *Revue Management et Avenir*, 14, p.119-136

HENNEQUIN E. (2007), « What career success means to blue-collar workers », *Career Development International*, 12(6), p.565-581

Chapitres dans des ouvrages de recherche

HENNEQUIN E. (2013), « La réussite existe aussi pour les ouvriers », in DANY F., PIHEL L. et ROGER A. (Eds.), *La gestion des carrières, Populations et contexte*, Editions Vuibert, p.93-109.

HENNEQUIN E. (Ed.) (2012), *La recherche à l'épreuve des terrains sensibles : Approches en Sciences Sociales*, L'Harmattan, Logiques sociales, 254 p.

HENNEQUIN E. (2012), « La question de la sensibilité en recherche », in HENNEQUIN E. (Ed.) (2012), *La recherche à l'épreuve des terrains sensibles : Approches en Sciences Sociales*, L'Harmattan, 29-58.

HENNEQUIN E. (2012), 'Publier ou périr' : quand communiquer sur son étude rend vulnérable, in HENNEQUIN E. (Ed.) (2012), *La recherche à l'épreuve des terrains sensibles : Approches en Sciences Sociales*, L'Harmattan, 235-251.

HENNEQUIN E. (2012), « Dupont de Nemours : Entre RSE et RPS – Une entreprise engagée dans le domaine de la santé », in PLUCHART J.J. et UZAN O. (Eds.), *Management des Organisations et Responsabilité sociale des entreprises*, Editions ESKA, p.65-80.

Communications dans des colloques à comité de lecture

Auteur principal

HENNEQUIN E. (2013), « L'image de la carrière au travers des sites corporate : entre séduction et réalité. L'exemple du CAC 40 », *XXIVème congrès de l'AGRH*, Paris, 16 p.

HENNEQUIN E. (2010), « Quelle réussite professionnelle pour les enseignants-chercheurs ? », *XXème congrès de l'AGRH*, Saint-Malo, 32 p.

HENNEQUIN E. (2009), « L'opérationnalisation du succès de carrière : intérêts et limites des outils actuels », *Colloque 6èmes journées d'études sur les Carrières*, Nantes, 18 p.

HENNEQUIN E (2008), « La signification du succès de carrière pour les ouvriers et ses conséquences sur leurs attitudes au travail », *Colloque Nouveau travail, nouveaux emplois, nouvelles carrières*, BEM Management School Bordeaux, 20 p.

En collaboration

HENNEQUIN E. et B. CONDOMINES (2014), « Comment le site carrière influence la marque employeur ? Etude sur des candidats à l'embauche », XXVème congrès de l'AGRH, Chester, 16 p.

HENNEQUIN E. et S. KARAKAS (2014), « Le succès de carrière en France et à l'international : étude comparative », XXVème congrès de l'AGRH, Chester, 16 p.

ABONNEAU D. et E. HENNEQUIN (2011), « Les Compagnons réussissent-ils comme les autres ? Proposition d'une typologie des attentes en termes de carrière au sein de l'AOCDF », *7èmes journées d'études sur les carrières AGRH*, Rouen Business School, 22 p.

HENNEQUIN E. et N. WIELHORSKI (2010), « Les violences familiales : une problématique organisationnelle ? », *XXème congrès de l'AGRH*, Saint-Malo, 26 p.

AUGRY S., HENNEQUIN E. et S. KARAKAS (2007), « Mesure de la diversité et de la discrimination : un apport limité des outils de recherche », *XVIIIème congrès de l'AGRH*, Fribourg, 13 p.

AUGRY S. et E. HENNEQUIN (2007), « Les valeurs : antécédents de la socialisation des futurs employés ? », 1ère Journée de recherche sur la socialisation organisationnelle, *AGRH-CREPA*, Dauphine, 29 p.

Communications dans des colloques sans comité de lecture

HENNEQUIN E. et J.M. MEYO (2009), « La fuite des cerveaux du Sud vers le Nord : Comprendre et gérer la mobilité du personnel soignant camerounais », *Colloque AMADES*, Toulouse.

Ouvrages pédagogiques

CONDOMINES B. et HENNEQUIN E. (2014), *Le processus de recrutement – Pour le candidat et le recruteur*, Economica, 240 p.

PISTES DE RECHERCHE

Issues du

travail doctoral

Travaux sur le lien entre succès de carrière, implication métier et implication organisationnelle afin de déterminer les éventuelles variations en fonction des salariés interrogés.

Comparaison entre ouvriers et cadres concernant les différentes dimensions du sentiment de succès de carrière.

Comparaison des définitions individuelles et organisationnelles du succès de carrière permettant de vérifier si la présence ou l'absence d'une congruence entre ces définitions a des conséquences sur les attitudes et comportements des salariés au travail.

En dehors du

travail doctoral

Recherche sur la carrière et la mobilité professionnelle

Etude sur les sujets sensibles en gestion

Etude sur le recrutement 2.0 et l'image véhiculée par l'entreprise dans ce processus ainsi que sur les serious games

Travail sur les méthodes mixtes

Au sein du PRISM

Responsable de l'organisation des séminaires du pôle RH du PRISM – Membre du conseil de direction élargi du PRISM

Au sein de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Co-organisatrice du colloque AGRH 2013 (novembre 2013) à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Co-organisatrice du colloque 'La confiance en Gestion : un regard pluridisciplinaire' à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (avril 2011)

Membre du CCS de l'EMS Sorbonne et de comités de sélection

**Activités liées à la valorisation de la recherche
en dehors de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne**

Membre de l'AGRH (Association Française de Gestion des Ressources Humaines) et du GRT Carrière

Participation au projet ANR CERECA, réalisé en collaboration avec le laboratoire DRM de Dauphine et l'AOCDTF (Association Ouvrière des Compagnons du Devoir du Tour de France).

Evaluatrice de communications pour plusieurs colloques et de propositions de communication, entre autres pour la Revue Française de Gestion des Ressources Humaines, @grh et Career Development International.